Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2024.07.11 16:30:23 +03'00'

УК ОС-3. Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

Общая характеристика компетенции

Овладение УК ОС-3 базируется на сумме знаний и навыков, полученных студентами в ходе изучения таких дисциплин, как Б1.О.03 Психология и Б1.О.19 Этика государственной и муниципальной службы

Компетенция осваивается в рамках следующих дисциплин по очной форме обучения:

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
УК ОС-3. Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе									
Б1.О.03	Психология				зачет				
Б1.О.19	Этика государственной и муниципальной службы					зачет			

по очно-заочной форме обучения:

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
УК ОС-3. Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе										
Б1.О.03	Психология					зачет				
Б1.О.19	Этика государственной и муниципальной службы						зачет			

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции УК ОС-3 относится к числу однокомпонентных компетенций.

Первый компонент – Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

2.2. Этапы формирования компетенции в процессе освоения образовательной программы

Формирование УК ОС-3 по очной форме обучения осуществляется в двух этапах в составе следующих действий:

I этап – Способен к эффективному взаимодействию с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции

II этап Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

Формирование УК ОС-3 по очно-заочной форме обучения осуществляется в рамках двух этапах в составе следующих действий:

I этап – Способен к эффективному взаимодействию с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции
II этап Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

3. Описание критериев и показателей оценивания компетенции на различных этапах ее формирования

Очная форма обучения			
Этап освоения компетенции	**Показатели оценивания**	**Критерии оценивания**	**Средства (методы) оценивания**
УК ОС-3.1Способен к эффективному взаимодействию с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции	Владение навыками эффективного взаимодействия с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции	эффективно взаимодействует с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции	Зачет Зачет может проводиться в форме тестирования
УК ОС-3.2 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	Осуществляет выбор способов и методик соблюдения требований к языковой и деловой культуре в ходе служебной деятельности от задачи профессиональной деятельности. Определено содержание этических требований к служебному поведению, правил делового общения во всех формах и ситуациях делового/служебного взаимодействия, требований к деловой переписке, правил ведения переговоров, публичных выступлений, совещаний, всех форм опосредованного общения, в	Владеет навыками организации совместной работы в команде для достижения поставленной цели	Зачет Зачет может проводиться в форме тестирования

	том числе, в электронных коммуникациях		
Очно-заочная форма обучения			
Этап освоения компетенции	**Показатели оценивания**	**Критерии оценивания**	**Средства (методы) оценивания**
УК ОС-3.1 Способен к эффективному взаимодействию с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции	Владение навыками эффективного взаимодействия с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции	эффективно взаимодействует с членами команды в соответствии с требованиями ролевой позиции	Зачет Зачет может проводиться в форме тестирования
УК ОС-3.2 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	Осуществляет выбор способов и методик соблюдения требований к языковой и деловой культуре в ходе служебной деятельности от задачи профессиональной деятельности. Определено содержание этических требований к служебному поведению, правил делового общения во всех формах и ситуациях делового/служебного взаимодействия, требований к деловой переписке, правил ведения переговоров, публичных выступлений, совещаний, всех форм опосредованного общения, в том числе, в электронных коммуникациях	Владеет навыками организации совместной работы в команде для достижения поставленной цели	Зачет Зачет может проводиться в форме тестирования

Достижение результата освоения УК ОС-3 обеспечивается путем формирования у обучающихся:
в рамках изучения дисциплины Б1.О.03 Психология сформированы следующие:
знания:

основных концепций психологического знания; основных теорий и концепций взаимодействия людей в социальных группах; закономерностей психической жизни человека.
умения:
использовать знания по ролевым позициям в группе при аргументировании выбора собственного места в команде
навыки:
аргументировано обосновывать собственную позицию участия в межличностных и социальных взаимодействиях; организовывать командное взаимодействия для решения профессиональных задач

в рамках изучения дисциплины Б1.О.19 Этика государственной и муниципальной службы сформированы следующие:
знания:
знать особенности языковой и деловой культуры в ходе служебной деятельности
знать требования служебной этики в профессиональной деятельности
умения:
соблюдать требования языковой и деловой культуры в командной работе
анализировать нормативные правовые документы по вопросам служебной этики в профессиональной деятельности
навыки:
использовать навыки делового общения в командной работе
использовать нормы служебной этики в своей профессиональной деятельности